



ประกาศเทศบาลตำบลโคกสูง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลโคกสูง

ด้วยเทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานของเทศบาลตำบลโคกสูง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลโคกสูง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดของการจ้าง

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| - ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๓ อัตรา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล |
| - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง |
| - ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ | จำนวน ๔ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขฯ |

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดรับสมัครระหว่าง วันที่ ๗ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกสูง หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๗๔๔-๑๒๙๙

๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยขอรับใบสมัครได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกสูง และกรอกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ (ถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) เอกสารหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ในวันยื่นใบสมัคร ในอัตราคนละ ๕๐.- บาท เงินค่าธรรมเนียมการสมัครนี้จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง และทาง www.koksoong.go.th

๔.๒ กำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. สอบข้อเขียน

- เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบสัมภาษณ์

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง (ชั้น ๒)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโคกสูง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว (บอร์ดประชาสัมพันธ์) และทางเว็บไซต์ www.koksoong.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลโคกสูง กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไสว กันทอม)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (สังกัด สำนักปลัดเทศบาล)

๒. ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่างๆ (หากมีประสบการณ์ด้านการดับเพลิง และสามารถขับรถยนต์ได้ จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ระงับอัคคีภัยที่เกิดขึ้นโดยรวดเร็วไม่ให้รุกรามออกไป ลดอันตรายและความเสียหายสถานที่เกิดเพลิงไหม้ รักษาและบำรุงขวัญ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ป้องกันบรรเทาอันตรายจาก อุทกภัย วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สินช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหาย ให้คืนสภาพเดิม ตามแผนที่เทศบาลกำหนดไว้ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และมีสิทธิได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกำหนด

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สังกัด กองช่าง)

๒. ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (หากสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานไฟฟ้า และคอมพิวเตอร์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานเบื้องต้นที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป
๒. ช่วยปฏิบัติงานกองช่าง ในการดำเนินการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ
๓. ปฏิบัติงานซ่อมแซมระบบไฟฟ้าสาธารณะ โคมไฟสาธารณะ
๔. ดูแลวัสดุ อุปกรณ์ไฟฟ้า เครื่องเสียง
๕. ดูแลระบบไฟฟ้าและเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน

๕. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ช่วยปฏิบัติงานกองช่าง ปฏิบัติงานปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

๖. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และมีสิทธิได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกำหนด

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อตำแหน่ง คณงานประจำรถบรรทุกขยะ (สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
๒. ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ (ป.๖)
 ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอย่างดี (หากมีประสบการณ์ด้านจัดเก็บขยะมูลฝอย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)
๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ / ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย ดูแลทำความสะอาดรถบรรทุกขยะมูลฝอย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๕. อัตราค่าตอบแทน
ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และมีสิทธิได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกำหนด

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (สังกัด สำนักปลัดเทศบาล)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความ - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความการเลือกใช้ภาษาที่เหมาะสม - ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของเทศบาล 	๕๐ คะแนน	สอบปรนัย
<p>๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <p>๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสาธารณสุข - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ - ความรู้เกี่ยวกับน้ำยาเคมีและถังดับเพลิง - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับข้อมูลของเทศบาล <p>ประกอบการลงปฏิบัติงานในพื้นที่</p> <p>๒.๒ ทดสอบการปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับการดับเพลิง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิธีการใช้ถังเคมี น้ำยาดับเพลิง - ทักษะพื้นฐานการแบกสายดับเพลิง วิ่งสายดับเพลิง - ทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย เช่น วิ่ง วิดพื้น ซิทอัพ 	๕๐ คะแนน	<p>สอบปรนัย (๒๕ คะแนน)</p> <p>สอบปฏิบัติ (๒๕ คะแนน)</p>
<p>๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์การทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น เช่น อารมณ์ ทักษะสติ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น 	๑๐๐ คะแนน	สัมภาษณ์

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สังกัด กองช่าง)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p> <ul style="list-style-type: none">- ความรู้ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความ- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความการเลือกใช้ภาษาที่เหมาะสม- ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของเทศบาล	๕๐ คะแนน	สอบปรนัย
<p>๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p> <p>๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- ความรู้พื้นฐานทางระบบไฟฟ้าและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์- ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์- ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการก่อสร้าง- ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง	๕๐ คะแนน	สอบปรนัย
<p>๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <ul style="list-style-type: none">- พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์การทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น เช่น อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐ คะแนน	สัมภาษณ์

